

PROPUESTA DE COMPENSACIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO GENERADA

Introducción

En línea con los principios de sostenibilidad y responsabilidad ambiental de TORRES PARDO S.L., esta propuesta detalla un conjunto de acciones concretas diseñadas para compensar la huella de carbono generada por las actividades de la compañía. Estas medidas están orientadas a la digitalización, eficiencia de recursos, sensibilización ambiental, teletrabajo y la promoción de actividades con impacto positivo en el entorno, cumpliendo con los compromisos asumidos en la Política Ambiental de la compañía y con referencia a estándares internacionales como el Acuerdo de París.

Estrategias y Medidas Propuestas

1. Digitalización de Procesos

- **Objetivo:** Reducir el uso de materiales físicos, promoviendo la transición a un entorno laboral digital.
- **Acciones:**
 - Implementación de herramientas de gestión documental y firmas electrónicas.
 - Realización de reuniones digitales con documentos compartidos en tiempo real.
 - Reducción de impresiones mediante campañas internas de sensibilización.
- **Impacto Esperado:** Disminución significativa en el consumo de papel y tinta, reduciendo las emisiones asociadas a su producción y transporte.

2. Uso Responsable de Recursos

- **Objetivo:** Optimizar el consumo de agua y materiales, minimizando residuos.
- **Acciones:**
 - Instalación de aireadores en grifos y sistemas de reciclaje.
 - Eliminación del agua embotellada, implementando sistemas de filtración.
 - Señalización y campañas internas para concienciar sobre la reducción de recursos.
- **Impacto Esperado:** Conservación de recursos naturales, reducción de plásticos y fomento de una economía circular.

3. Sensibilización Ambiental

- **Objetivo:** Crear una cultura sostenible dentro de TORRES PARDO.
- **Acciones:**
 - Sesiones formativas sobre reducción de huella de carbono.
 - Concursos internos con incentivos para los equipos más sostenibles.
 - Uso de paneles informativos para reflejar los logros en sostenibilidad.

- **Impacto Esperado:** Aumento en la conciencia ambiental de los empleados y su implicación activa en las iniciativas.

4. Promoción de Actividades Verdes

- **Objetivo:** Contribuir directamente a la mejora del entorno y fomentar el voluntariado ambiental.
- **Acciones:**
 - Organización de jornadas de reforestación y limpieza de espacios naturales.
 - Colaboración con ONGs locales en proyectos de sostenibilidad.
- **Impacto Esperado:** Fortalecimiento de los lazos con la comunidad y mejora de la percepción de la empresa como un agente responsable.

5. Fomento del Teletrabajo

- **Objetivo:** Reducir las emisiones derivadas de los desplazamientos de empleados.
- **Acciones:**
 - Teletrabajo parcial con jornadas flexibles.
 - Sustitución de reuniones presenciales por virtuales cuando sea posible.
- **Impacto Esperado:** Disminución de emisiones de CO₂, aumento de la satisfacción laboral y optimización de recursos.

Implementación y Seguimiento

- **Responsables:** Designar equipos o personas encargadas de liderar cada área de acción.
- **Objetivos Medibles:**
 - Reducir el uso de papel en un 50% en el próximo año.
 - Incrementar la participación de los empleados en actividades sostenibles.
 - Implementar el teletrabajo para al menos el 30% de la plantilla.
- **Monitoreo:** Evaluaciones trimestrales para medir el progreso y ajustar las estrategias según sea necesario.

Conclusión

Esta propuesta reafirma el compromiso de TORRES PARDO con la sostenibilidad, garantizando un enfoque práctico y medible para compensar la huella de carbono. Además de mitigar el impacto ambiental, estas medidas consolidan una cultura corporativa responsable y mejoran la imagen de la empresa como líder en la lucha contra el cambio climático.